



Foyer d'hébergement
3 Résidence des hauts de Gien
45500 GIEN

RAPPORT D'ACTIVITE

➤ **Actions auprès des Résidents**

Le foyer d'Hébergement des Hauts de Gien a un agrément pour accueillir 41 travailleurs en ESAT

Les résidents vivent en appartements de 2 ou 3 colocataires ou en couple.

. 7 appartements sont sur les immeubles où sont situés également les 4 bureaux des éducateurs et les bureaux administration-direction salle de réunions et locaux nécessaires au fonctionnement du foyer d'hébergement, (7 F4 et 4 F3)

. 8 appartements sont situés à la périphérie sur d'autres immeubles; là sont logés les résidents plus autonomes et/ou ayant projet de sortir de l'hébergement avec ou sans accompagnement SAVS.(7 F3 et 1 F4)

. Une maison où sont accueillis 4 résidents .Sur ce lieu, la réglementation tend à se rapprocher au plus près du milieu ordinaire afin que la sortie se fasse en douceur le moment venu pour ces résidents.

Ce service est ouvert 24h/24, 365 jours par an.

, Actions éducatives

Le terme d'accompagnement est retenu pour définir de façon générique les actions conduites par l'établissement auprès des résidents.

L'équipe intervient pour permettre à chaque adulte de vivre selon son rythme et de progresser dans tous les domaines de la gestion de la vie quotidienne.

L'autonomie qui rend possible une forme de vie épanouissante, malgré les difficultés, est le plus souvent précaire et nécessite cet accompagnement.

En outre, des activités extérieures sont proposées par l'équipe éducative ou sont à l'initiative des résidents.

Certains résidents font partis d'équipes de sport adapté en football, tennis de table et pétanque

Des qualifications ont lieu sur l'année. En mai / juin se tiennent tous les ans les championnats de France auxquels plusieurs résidents (les qualifiés) se rendent accompagnés d'un, deux ou trois salariés selon leur nombre. Les lieux changent tous les ans et sont très éloignés de Gien (cahors, Poitiers ...) entraînant automatiquement des dépenses de carburant, péage, et hébergement et repas pour les encadrants, les résidents prenant en charge leurs dépenses.

Tous les ans, une dizaine de résidents se rendent sur Lorris avec plusieurs accompagnants aux soirées organisées par le foyer de vie « Le Clos Roy » ou sur Villemandeur organisé par le foyer de vie « la Grimbonnerie »

Sur 2014 : 1^{er} mai sortie Nigloland
8 mai zoo de Thouary
Son et lumière spectacle équestre en Touraine

Comme tous les ans une fête est organisée par les salariés pour les usagers des 4 établissements et services ; elle a eu lieu le 6 septembre. Soirée avec Dj, pour l'ensemble des résidents ainsi que des usagers du SAVS, des participants du foyer de vie de jour et la SSO et des salariés ainsi que pour quelques invités.

Les fins de semaines et jours fériés des sorties sont organisées à l'initiative des résidents présents ou proposées par les salariés sur des manifestations existantes sur le Giennois ou les environs (vide grenier, foires).

Quelques sorties au bowling et soirées en « boîte de nuit »

Difficultés rencontrées

Autorisation de janvier 2007 pour 41 résidents (+ 5 places). L'hébergement est dépendant de l'embauche de travailleurs sur les ESAT de Dampierre en Burly et de Poilly Lez Gien et ces embauches doivent, en plus, avoir besoin d'un hébergement.

Priorité est donnée aux travailleurs de l'ESAT PEP Giennois.

Mais lors des départs du foyer, la plupart demeure sur l'ESAT et vit en logement autonome avec ou sans suivi SAVS. Il devient donc difficile que toutes les places au foyer soient occupées, d'autant plus que les nouveaux résidents restent en moyenne 3 ans avant de partir vers le milieu ordinaire.

Encore 12 résidents présents le sont depuis fin 1988 / début 1989 et le resteront jusqu'à un départ vers un autre établissement ou un autre accompagnement, n'étant pas en capacité de s'assumer en milieu ordinaire.

15 travailleurs le sont à temps partiel dont 10 sont accueillis à la SSO

Entrées sur 2014

- 3/02/2014 Résident travaillant à l'ESAT blanchisserie Pep 45 Gien
- 2/06/2014 Résident travaillant à l'ESAT de Dampierre en Burly
- 1/07/2014 Résidente travaillant à l'ESAT blanchisserie Pep 45 Gien

3 entrées en 2014

Sorties sur 2014:

- 11/05/2014 1 sortie vers un foyer de vie

1 sortie en 2014

Présence de stagiaires sur l'ESAT Pep 45 de Dampierre en Burly, de la blanchisserie et de Poilly lez Gien sur un équivalent de 18 semaines sur l'année 2014. Les travaux de réhabilitation de tous les appartements du quartier des Montoires par le bailleur Logem Loiret (depuis juin 2014 et va se prolonger une bonne partie de 2015) n'ont pas permis un accueil et un suivi important de stagiaires. L'inaccessibilité des appartements pour y vivre de façon décente pour environ 1 mois par appartement, a obligé le déplacement des résidents sur les places vacantes au fur et à mesure de l'avancement des travaux

Provenance des stagiaires de l'IME de la Source, Baule et Chantemerle PEP 45.

Une liste de 6 stagiaires pourrait potentiellement être hébergée au foyer mais, le manque de places en ESAT sur Dampierre en Burly et Blanchisserie PEP 45, Poilly lez Gien et cuisine centrale ADAPEI les empêche de concrétiser leur projet de vie.

Actions thérapeutiques

Une dizaine de résidents est suivi au Centre Médico Psychologique Adulte de Gien ou par un psychiatre de la clinique du pont de Gien ou la clinique du Tremblay à Chaulgnes (58). Certains rencontrent un psychologue à l'extérieur de l'établissement et ils ont tous la possibilité de rencontrer, si ils le souhaitent le psychologue, salarié du foyer, en entretien individuel. Ce psychologue intervient également en réunion afin d'orienter et aider l'équipe éducative dans leurs accompagnements des résidents.

↳ Perspectives

Vu le décalage entre les entrées et les sorties au foyer d'hébergement, de part les courts passages des adultes accueillis et qui restent après leurs sorties travailleurs en ESAT, donc sans possibilité d'embauche et d'avoir d'éventuels candidats à l'hébergement une transformation de places en résidence d'accueil pour adultes ne travaillant pas ou plus est à l'étude, en lien avec l'ouverture du foyer de vie de jour.

Les places en Foyers de vie et de FAM étant peu nombreuses, l'attente pour un travailleur en perte de capacité est de l'ordre de 2 à 3 ans minimum.

Comment continuer dans la Bientraitance à accompagner des résidents fatigués et fatigables dans un lieu où prime l'autonomie maximale (déplacements, course, repas, ménage..) en attendant une éventuelle place vers un ailleurs ?

Les particularités de cette population nous ont amenés, avec l'association PEP45 dont dépend l'établissement, à réfléchir à cette problématique.

-d'une part pour répondre aux besoins de nouvelles orientations pour des individus qui vivront au-delà de la prise en charge prévue jusqu'ici et finalement s'inscrire dans une volonté de collaboration entre le secteur du handicap et celui de la vieillesse.

- d'autre part, pour améliorer la prestation au service de la population vieillissante que nous hébergeons actuellement.

Le but est donc :

-de développer les questions soulevées par l'allongement de l'espérance de vie des personnes en situation de handicap

-de décrire et d'analyser la situation de l'établissement

-de proposer un cadre de vie évolutif et adapté à l'accueil des personnes vieillissantes

➤ Formation du personnel

1 CDD en contrat pro d'AMP de janvier 2014 à juillet 2015

1 Moniteur Educateur est parti en formation de tutorat en janvier, mars, avril et juin 2014.

1 Educatrice spécialisée formation « genogramme ou géno-sociogramme » en septembre

2014

Sur 2014, intervention d'une psychologue vacataire 10 mois sur 12. Elle est venue en soutien à l'équipe, par le biais de l'analyse des pratiques.