

1357



**ASSOCIATION DEPARTEMENTALE DES PUPILLES
DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC DU LOIRET**

=====

ADPEP 45

COMPTE ADMINISTRATIF

SESSAD PRO

2022

ADPEP 45
25 Boulevard Jean Jaurès
CS 15615
45056 ORLEANS Cedex 1

SESSAD PRO
767Bd Duhamel Du Monceau
45160 OLIVET

PREAMBULE

Pôle Accompagnement Social et Professionnel (ASP)

*(ESAT Servipep, ESAT PEP Giennois, DIDE, SAVS Orléans, SAVS Gien,
FH des droits de l'homme, FH des hauts de Gien, SSo et FVJ de Gien, SESSAD pro)*

Le Pôle Accompagnement social et professionnel en place depuis janvier 2021 a poursuivi ses travaux et sa dynamique :

- pour harmoniser ses pratiques par le biais de formations transversales et d'échanges réguliers
- pour diversifier ses prestations et proposer des réponses « sur mesure » aux besoins des usagers ; ces prestations ont été déclinées selon la nomenclature serafin PH.
- pour mieux articuler ses prestations, proposer plus de fluidité des parcours et éviter les ruptures

Les comptes administratifs 2022 des établissements et services du pôle Accompagnement social et professionnel présentés sont marqués sur le volet financier:

- par le contexte national et international:
 - o les lignes achats subissent l'inflation sur les consommables, les carburants, les produits alimentaires et l'envolée des prix de l'énergie. Sur 2022, l'impact n'est pas encore en année pleine.
- par les nouvelles orientations politiques concernant l'accompagnement des personnes :
 - o la transformation et fonctionnement en plateforme pour les établissements du giennois (FH-SAVS – FVJ-SSO), avec un début de réalisation à compter du 1^{er} juin 2022
- par l'évolution du travail et rémunérations des professionnels du SMS
 - o Un certain essoufflement des professionnels, et une démobilisation postcovid se traduit par des mouvements de personnels, de l'absentéisme, qui accroît les besoins de remplacement et donc des surcoûts
 - o Le groupe 2 intègre la revalorisation Ségur en avril 2022 pour les professionnels éducatifs et de l'accompagnement – Celle-ci n'est pas couverte totalement par l'actualisation des dotations par les financeurs.
- par le développement du numérique dans la société mais aussi les pratiques des ESMS
 - o Le numérique est de plus en plus présent au sein des établissements et dans la pratique quotidienne ; cela a nécessité une augmentation des équipements de ordinateurs non anticipée dans tous les PPI, un accroissement de la maintenance informatique et des quote-parts sur l'achat des logiciels au niveau associatif .

Agnès Sergent, Directrice du Pôle Accompagnement Social et Professionnel

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Présentation du service

La mission principale du SESSAD Pro est de favoriser l'insertion globale en milieu ordinaire (sociale et professionnelle), en accompagnant les jeunes tout au long de leur parcours scolaire et de formation, en les aidant à cheminer vers l'autonomie et en organisant la mise en œuvre des moyens de compensations et des outils d'adaptation.

Le service assure un accompagnement global et personnalisé des jeunes et des familles à travers un projet prenant en compte la singularité de la personne, leurs attentes et besoins.

Les domaines d'intervention ont été déclinés en prestations codées selon la nomenclature Serafin et sont les suivantes :

- La formation scolaire et professionnelle
- L'inclusion et l'accès au droit commun
- L'accompagnement médico-social
- L'évaluation et l'orientation
- Le développement de l'autonomie
- Le soutien à la citoyenneté

Le SESSAD Pro est autorisé à accueillir des adolescents et jeunes adultes âgés de 16 à 25 ans, (autorisation d'accueil jusqu'à 25 ans depuis Septembre 2020) présentant une déficience intellectuelle, avec ou sans troubles de la conduite et du comportement, et des difficultés ou des troubles de l'apprentissage. Les jeunes, pour être accompagnés par le service, doivent bénéficier d'une reconnaissance de handicap et d'une orientation de la CDAPH

Le SESSAD Pro accompagne le jeune vers/dans la formation qualifiante, favorise l'insertion professionnelle et sociale en milieu ordinaire, stimule les capacités du jeune et ses possibilités d'évolution dans son milieu de vie (famille, école, entreprise, environnement social). Il vise à la meilleure employabilité du jeune.

Le SESSAD Pro PEP45 a ouvert le 1^{er} Octobre 2010 avec un financement de 15 places. Au 1^{er} juillet 2013, 10 places supplémentaires ont été accordées par l'ARS, portant le nombre de places financées à 25. La montée en charge s'est poursuivie au cours de l'année 2014 avec 10 nouvelles places.

A ce jour, le service est donc agréé pour 35 places.

Les usagers et l'activité

46 jeunes ont bénéficié du service en 2022. 16 sorties et 17 entrées.

Les jeunes sont principalement orientés par les établissements du médico-social et des écoles dispositif ULIS et ULIS PRO.

L'effectif au 31/12/2022 est de 30 jeunes accompagnés. L'âge moyen de 19 ans et 2 mois. Le SESSAD Pro les accompagne dans le cadre de leur formation (ULIS Pro, lycée pro, EREA, CFAS, CFA, MFR, CDD, INFREP, CRP, domicile-déscolarisés, recherche d'emploi, projet de vie, réorientation ESAT, Service Relais, ou DIDE,...).

Au cours de l'année 2022, 16 sorties ont eu lieu dont :

- 4 jeunes à la recherche d'un emploi (inscrits à la mission locale – pour certains, à la mission locale avec la garantie jeune)
- 5 jeunes en emploi
- 1 orienté au service relais
- 2 qui ont déménagé
- 2 termine le CAP et n'exprime plus de besoin
- 1 orientation pour des démarches de soin
- 1 entrée en ESAT

Le profil des jeunes accueillis : 28 garçons et 18 filles.

Les jeunes présentent une déficience intellectuelle dont 19 présentent également des troubles de l'apprentissage.

La situation des 30 jeunes au 31/12/22 :

5 jeunes ont passé le diplôme du CAP et ont été reçus.

Sur ces 5 jeunes :

- 2 sont en emploi
- 1 s'est inscrit à une nouvelle formation
- 1 a été embauché en cdi sur son lieu d'apprentissage
- 1 a obtenu un CDD

Situation des 46 personnes accompagnées :

BAC PRO LP ULIS PRO	4
Recherche d'emploi	6
CAP LP ULIS	18
CAP	1
Formation qualifiante	2
CAP MFR	5
Construction de projet professionnel	5
CAP CFAS	3
Service relais	1
En emploi	1

Afin de proposer un accompagnement global et de qualité, les professionnels développent le travail en pluridisciplinarité. Le service, pour élargir les domaines de prises en charge, fait donc aussi appel à des professionnels de santé (médecin, pédiatre, neurologue...) et paramédicaux (neuropsychologue, ergothérapeute) libéraux.

En 2022, le service a financé des prestations libérales individuelles :

- 6 conventionnements avec un enseignant pour 6 jeunes
- 4 conventionnements avec deux ergothérapeutes, chacun pour 4 jeunes
- 1 conventionnement avec une orthophoniste pour un jeune,

Par ailleurs, pour l'accompagnement par des enseignements spécialisés, deux enseignants interviennent pour 6 jeunes soit 6,25 heures par semaine en complément des conventionnements.

Gestion des admissions et liste d'attente

Les nouvelles notifications en 2022 (hors renouvellement) sont au nombre de 24.

Sur ces 24 notifications:

- 1 jeune n'a pas adhéré à la demande d'accompagnement
- 10 jeunes ont été admis
- 13 jeunes/familles ont été contactés

Les professionnels ont également répondu aux sollicitations de partenaires pour rencontrer les familles (CMPP) ou encore pour échanger sur une situation et/ou participer aux équipes de suivis de scolarisation (Enseignants Référents).

La liste d'attente au 31/12/2022 est de 12 usagers, les notifications sont toutes de 2022.

L'accompagnement des jeunes

- Des regroupements de jeunes ont été organisés tout au long de l'année dans le cadre de groupes éducatifs, de sorties ou d'activités sportives ou ludiques.
- En Juillet, un séjour de deux jours a permis aux nouveaux jeunes du SESSAD PRO de s'intégrer au groupe de jeunes existants. Ce séjour est venu clôturer l'année scolaire et a permis un espace de plaisir et détente après la période scolaire plus stressante (stage, examens, scolarité...).
- Pour certains d'entre eux, il s'agissait de leurs seules vacances estivales et de leur première expérience de séjour en bord de mer.

En Octobre, un court séjour en Tourraine pour un groupe de 14 jeunes a été réalisé. Ce séjour est très attendu par les jeunes du service, c'est un moment pour favoriser la participation, la découverte culturelle, sportive, l'autonomie dans la vie quotidienne (budget, courses, préparation du repas, se repérer, vie en groupe...). Ce séjour est un outil éducatif pour accompagner les jeunes vers l'autonomie, la confiance en soi et travailler le savoir être.

- Le groupe « communication et entraînement aux habiletés sociales » s'est réuni une fois par mois pour chacun des deux groupes de janvier à Décembre (groupe de 10 jeunes par séance).
- Le groupe sport adapté à raison d'une fois par mois : découverte de divers sports l'escrime, sport collectif.
- Un groupe adressé aux jeunes femmes est proposé afin de mieux appréhender les questions liées à la sexualité, l'affirmation de soi, les relations aux autres...une séance animées par la psychologue clinicienne et une éducatrice spécialisé ont permis à des jeunes femmes d'avoir un espace de parole et travailler le lien à l'autre. Les échanges s'orientent vers un espace d'information et d'analyse de la condition féminine au niveau sociétal.
- Un groupe adressé pour les jeunes hommes est proposé depuis Décembre 2021, des rencontres riches en échanges ont permis aux jeunes de co-définir avec les professionnels les sujets qu'ils souhaitent aborder. Le groupe se dirige vers les questions relationnelles et des représentations.

- Le groupe cuisine, 7 séances ont pu être proposées à quatre jeunes afin de travailler sur l'hygiène alimentaire, faire des courses et la préparation de repas. Au-delà de ces aspects éducatifs, cet atelier permet de repérer les difficultés de dextérité des personnes dyspraxiques et de les rechercher des moyens de compensation.

Difficultés rencontrées

La difficulté de remplacement des professionnels absents :

La conseillère en économie sociale et familiale est absente depuis la rentrée 2021 et le service n'a pu pourvoir à son remplacement par absence de candidature répondant au profil du poste et en raison de la succession d'arrêt d'un ou deux mois. Les missions de la CESF sont plus centrées sur la fin de parcours au sessad pro et la préparation de l'entrée dans l'emploi.. Les professionnels du SESSAD Pro soucieux d'assurer la continuité de l'accompagnement et d'éviter des ruptures de parcours des jeunes se sont réparti les accompagnements et ont travaillé avec le DIDE pour éviter les ruptures de parcours.

Manque de places spécifiques pour la scolarité et les formations

Les besoins et demandes en classes ULIS Pro et d'accompagnement avec une AESH sont importantes dans le Loiret, l'augmentation du nombre de place en ULIS Pro ces dernières années ne couvre pas les demandes. A l'issue de la 3^{ème} les jeunes peuvent ne pas avoir de projet professionnel construit, ne pas avoir de place dans un établissement, être en rupture de parcours, avoir donc une orientation par défaut, et un manque de soutien spécialisé dans la scolarité. Les jeunes se retrouvent alors isolés, perdent confiance en eux/par manque de stimulation perdent en compétences en savoir être et faire. Le service rencontre régulièrement les collègues afin de proposer notre soutien sur cette année charnière de 3^{ème} dans la définition du projet professionnel.

Formation du personnel

Formations financées par l'OPCO :

- Formation *travailler en équipe pluridisciplinaire* sur 3 jours en Septembre 2022 pour l'ensemble des professionnels
- .es psychologues ont participé à la formation de la *Vineland* en Octobre 2022
- Une éducatrice spécialisée a réalisé la formation *tuteur d'apprentissage* en novembre et décembre 2022

Analyse des pratiques

Les séances d'analyse de pratique se poursuivent sur l'approche systémique de situations complexes avec un rythme de toutes les 6 semaines

Amélioration continue de la qualité de service

Dans un souci constant d'amélioration de la qualité de service, notamment en lien avec les conclusions des évaluations internes et externes du SESSAD Pro, l'équipe a réécrit son projet de service et a procédé travail sur la déclinaison de ses prestations, en lien avec la nomenclature SerafinPH.

Le SESSAD Pro est reconnu par les partenaires comme service ressource dans l'accompagnement des projets professionnels des jeunes en situation de handicap. Ainsi l'équipe a été sollicitée à plusieurs reprises pour échanger sur la situation de jeunes en formation et/ou accompagnés par d'autres services ou établissements médico-sociaux (SESSAD, CMPP, IME/SIPFP, etc.) nécessitant un regard extérieur quant aux réponses à apporter aux attentes et besoins des jeunes.

Soucieux de répondre aux mieux aux attentes des jeunes et de leurs familles, le questionnaire de satisfaction en 2022 a été distribué à chaque famille. L'analyse des réponses relève à 95% une très grande satisfaction de la prise en charge ; les jeunes et les familles n'ont pas de proposition pour d'autres espaces d'expression et participation des jeunes et des familles.

Des pistes d'amélioration à explorer :

- Renforcer le développement du partenariat auprès des entreprises, des structures de droit commun et du tissu associatif travaillant conjointement sur les questions de l'insertion en milieu ordinaire de personnes en situation de handicap.
- Développer le soutien et la formation des professionnels afin de maintenir la qualité de l'accompagnement
- Introduire le FALC dans les pratiques professionnelles et les documents à destination des jeunes
- Mettre en place une procédure pour la file active
- Accentuer le travail d'accompagnement sur l'auto-détermination

Conclusion

Le service est amené à penser, organiser, structurer ses modalités d'accompagnement afin de les inscrire dans une logique de parcours, adapté aux besoins spécifiques, complexes et variés du public.

Dès janvier 2022, le SESSAD Pro a rejoint le pôle accompagnement social et professionnel. Ce changement de pôle de rattachement vient souligner la nécessaire projection des jeunes vers le monde du travail et de la vie d'adulte. Des réunions thématiques « insertion » sont organisées au sein de ce pôle permettant d'échanger sur les pratiques professionnelles, de partager une veille informationnelle et des outils d'accompagnement. Celle-ci s'inscrit dans une dynamique de cohésion des différentes équipes.

L'équipe a besoin de développer ses ressources spécifiques, notamment médicales ou paramédicales, en interne ou en externe pour encore mieux répondre aux attentes des jeunes.

Enfin, le SESSAD Pro, comme toutes les autres structures de l'ADPEP45, va informatiser le dossier unique de l'utilisateur en développant le logiciel Ogirys. Cette nouvelle pratique qui permettra un meilleur suivi de l'accompagnement et une sécurisation des données nécessitera formations et temps d'adaptation.

Pour finir, une réflexion doit être menée pour développer encore le concept d'autodétermination ; des formations au profit des professionnels mais aussi des jeunes doivent être projetées.

Rapport rédigé par la cheffe de service Hiba Pruneau

Agnès SERGENT, Directrice du pôle accompagnement social et professionnel